

Noureddine MOUELHI

Professeur de philosophie

Membre de l'APTPUO DEPUIS 20 ANS

COMPÉTENCE EXPERTISE EXPÉRIENCE FIABILITÉ ASSIDUITÉ CONTINUITÉ

Ma carrière universitaire représente 32 ans dans la vie académique dont 30 ans dans la lutte syndicale (10 ans à l'UQAM ET 20 ANS à l'APTPUO à la suite de l'invitation de notre présidente Mme Senneville).

À la faveur des différentes responsabilités que j'ai assumées au sein de l'exécutif (président, vice-président, secrétaire, trésorier et surtout agent de grief), j'ai acquis une riche expérience dans la lutte syndicale et la défense des droits de mes collègues tout en étant un conseiller syndical auprès des membres.

Mon activité de lutte au jour le jour s'est accompagnée d'une participation active et directe à la rédaction d'une bonne partie de la convention collective, que ce soit à titre de président du comité de négociation ou comme membre de ce comité, et ce à six reprises.

Évidemment cette participation m'a permis d'exercer avec diligence mes fonctions d'agent de grief et de défendre les droits de nos membres, particulièrement de ceux et celles qui étaient victimes de harcèlement, d'abus de pouvoir et de discrimination à l'endroit des minorités.

Certes la lutte n'est pas terminée, loin de là!

Au-delà des acquis réels obtenus de vive lutte, il reste beaucoup à accomplir en vue d'améliorer nos conditions de travail, d'augmenter notre salaire, d'obtenir une meilleure sécurité d'emploi et d'avoir de meilleurs avantages sociaux (congrés divers, assurances diverses, primes de départ, etc.)

Les défis sont donc nombreux pour les prochaines années :

- Être rémunéré pour le temps de plus en plus long consacré à la gestion des cours.
- Lutter pour une baisse du nombre d'étudiants par cours surtout pour les cours de première année. À défaut, doubler le montant accordé pour chaque étudiant supplémentaire en classe.
- Obtenir une plus grande transparence dans le processus d'attribution des cours.
- Faire respecter les délais d'affichage en exerçant plus de pression sur les facultés récalcitrantes.
- Obtenir une meilleure intégration de nos membres à la vie académique.
- Surtout obtenir la reconnaissance et le respect que nous méritons puisque nous œuvrons dans des conditions difficiles.
- Faciliter l'accès de nos membres à des postes de professeur à temps plein.

POUR CE FAIRE, VOUS POUVEZ CONTINUER À COMPTER SUR MOI. MOI JE COMPTÉ SUR VOUS POUR M'ACCORDER UN NOUVEAU MANDAT!

NOUREDDINE

Noureddine MOUELHI

Professor of Philosophy

APTPUO member for 20 years

COMPETENCE EXPERTISE EXPERIENCE RELIABILITY DILIGENCE CONTINUITY

I have spent 30 years out of my 32-year academic career in the union movement (10 years at UQAM and 20 years at the APTPUO, at the invitation of our dear ex-President Esther Senneville).

Through the various responsibilities I have carried out on the Board of Directors (President, Vice-President, Secretary, Treasurer and predominantly as grievance officer), I have acquired a rich experience of the union movement and of the defence of my colleagues' rights, while also acting as union advisor to the members.

In addition to my day-to-day union activities, I have actively and directly taken part in the drafting of a significant part of six iterations of the collective agreement, either as President of the Bargaining Committee or as one of its members.

This in particular has allowed me to exercise my duties as grievance officer diligently to defend the rights of our members, especially those subjected to harassment, abuse of power and discrimination against minorities.

The struggle is far from over!

Beyond the gains made through our efforts to date, there is much more to do to improve our working conditions, to increase our salaries, and to obtain better employment security and benefits (various types of leave, insurance, severance package, etc.).

This means we will face many challenges in the coming years :

- Obtain remuneration for the increasing time dedicated to course management.
- Reduce of the number of students per course, especially in first-year courses. Alternatively, obtain double the amount provided for each additional student.
- Improve transparency in the course allocation process.
- Uphold posting deadlines by pressuring uncooperative faculties.
- Better integrate our members into academic life.
- Achieve the greater recognition and respect we deserve in view of the difficult conditions in which we work.
- Make it easier for our members to obtain full-time positions.

YOU CAN CONTINUE TO COUNT ON ME TO ACHIEVE THESE GOALS. I AM COUNTING ON YOU FOR A RENEWED MANDATE!

NOUREDDINE