



Elect **Nelson OVALLE** to the APTPUO  
Board of Directors.

- ✓ *Experience and strength in protecting our rights and freedoms.*
- ✓ *More than 30-year career path as an activist in human rights and social justice.*

**Career path as an activist in human rights and social justice:**

1. Former student representative and Ombudsman in Colombia.
2. Former board member of the graduate student union of the U.O. (GSAÉD).
3. An activist at the unionization campaign for part-time law professors at the U.O.
4. A member of the Human Rights Research and Education Centre of the U.O.
5. Secretary for the Center Against Racism, Radicalism, Intolerance, Extremism, and Xenophobia / for Equal Opportunities.
6. A member of the board of directors at the APTPUO and PSAC 71202 since 2020.

**Issues to advocate:**

- a. Ensure the recognition of our labour rights and freedoms.
- b. Improve health and wellness services.
- c. Safety and stability of employment.
- d. Fair, adequate, and safe working conditions.
- e. Fair salary and equal pay for work of equal value.
- f. Recognition and funding for research done by part-time professors.
- g. Guarantee respect for academic freedom.



Élisez **Nelson OVALLE** au Conseil  
d'administration de l'APTPUO.

- ✓ *De l'expérience et du savoir-faire pour assurer la protection de nos droits et libertés.*
- ✓ *Un parcours de plus de 30 ans d'activisme en droits de la personne et la justice sociale.*

**Parcours de carrière comme activiste en droit de la personne et justice sociale :**

1. Ancien dirigeant étudiant et Ombudsman en Colombie;
2. Ancien membre du Conseil d'administration du syndicat d'étudiants diplômés de l'U.O. (GSAÉD);
3. Activiste de la campagne de syndicalisation de professeurs à temps partiel en droit de l'U.O.;
4. Membre du Centre de Recherche et d'enseignement sur les droits de la personne de l'U.O.;
5. Secrétaire du Centre contre le Racisme, le Radicalisme, l'Intolérance, l'Extrémisme, et la Xénophobie / pour l'Égalité des Chances, CRRIEX/ÉC.
6. Membre des conseils d'administration de l'APTPUO et AFPC 71202 depuis 2020.

**Enjeux à plaider :**

- a. Assurer la reconnaissance de nos droits et libertés en milieu de travail.
- b. Améliorer les services de santé et bien-être.
- c. Sécurité et stabilité d'emploi;
- d. Conditions de travail justes, adéquates et sécuritaires;
- e. Rémunération équitable et salaire égal pour un travail de valeur équivalente;
- f. Reconnaissance et financement de la recherche faite par les professeurs à temps partiel.
- g. Garantir le respect de la liberté universitaire.