

Jennifer Dumoulin - Lettre de présentation

Mes cher(e)s collègues,

Je vous remercie d'avoir pris le temps de lire ma lettre de présentation. Je sais qu'il s'agit d'une demande supplémentaire sur votre assiette déjà bien remplie en tant que professeur à temps partiel.

J'aimerais prendre un moment pour vous parler un peu de mon histoire à l'Université d'Ottawa :

- 12 ans en tant qu'étudiante (premier cycle, maîtrise, doctorat)
- 4 ans en tant que professeur à temps partiel
- 3 ans en tant que défenseur des étudiant(e)s auprès de l'Association des étudiant(e)s diplômé(e)s en communication.
- 3 ans en tant que membre actif des comités de l'APTPUO (Affaires académiques, Négociations)

Qu'est-ce que je peux apporter de plus à la conseil d'administration de l'APTPUO ?

J'apporte également une riche expérience acquises dans le cadre du gouvernement fédéral et d'activités bénévoles dans le monde du sport à but non lucratif. En tant que présidente du conseil d'administration d'une organisation locale, j'ai préconisé des changements dans le monde du sport sécuritaire, proposé et mis en œuvre une réforme des politiques et travaillé à atténuer l'impact de la pandémie. Je suis également une avocate non-praticienne avec le Barreau de l'Ontario.

Pourquoi postuler à un poste au sein du conseil d'administration ?

Je suis membre de la communauté de l'Université d'Ottawa depuis commencé ma carrière académique comme étudiante de premier cycle en 2004. Au cours de cette période, j'ai connu l'université en tant qu'étudiante, athlète universitaire, personnel de soutien, professeure à temps partiel et membre du comité de négociation. Cette expérience me permet d'avoir une compréhension nuancée des opérations de l'Université et des conditions d'emploi auxquelles sont soumis les professeur(e)s à temps partiel.

J'ai vu, et vécu, l'environnement difficile dans lequel nous travaillons en tant que professeures. La précarité et l'incertitude de ne pas savoir quels cours nous aurons - ou quand nous le saurons. L'invisibilité liée au fait de ne pas être inclus ou intégré dans les événements de la faculté et du département. La difficulté et le travail supplémentaire qui découlent du manque d'information et d'accès aux ressources. La frustration de devoir faire toujours plus avec moins. En tant que membre du comité de négociation lors de la dernière ronde de négociations, j'ai écouté de nombreux membres et j'ai entendu la même chose. Notre objectif est d'éduquer, de créer des expériences inoubliables et significatives pour nos élèves et nous le faisons, jour après jour, tout comme nos collègues à temps plein. Nous méritons de meilleures conditions de travail, y compris davantage de ressources, afin de pouvoir continuer à nous concentrer sur cet objectif - et nous méritons d'être rémunérés et traités en conséquence.

Je vous remercie de prendre en compte ma candidature,

Jennifer Dumoulin

Professeur(e) à temps partiel, Département de communication, Université d'Ottawa

Pour en savoir plus sur mes valeurs et mon expérience, veuillez consulter:

www.jennumoulin.com.